

POLÍTICA DE ACOSO LABORAL

En **CONNECT SUPPORT OPERATIONAL SERVICES S.A.S**, estamos comprometidos con la creación de un ambiente de trabajo libre de acoso laboral, donde nuestros colaboradores, proveedores y contratistas puedan desempeñar sus funciones en un ambiente seguro y respetuoso. Reconocemos que el acoso laboral es una conducta inapropiada que puede tener un impacto negativo en la productividad, la salud emocional y física, la moral y la reputación de nuestra empresa.

Nuestra política de no acoso laboral se rige por la normatividad legal vigente en Colombia, en particular por las disposiciones contenidas en la Ley 1010 de 2006, que establece medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros comportamientos que afecten la integridad psicológica de los trabajadores.

La compañía se compromete a:

- Promover un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y libre de acoso laboral.
- Investigar y tomar las medidas necesarias para prevenir, corregir y sancionar cualquier forma de acoso laboral.
- Garantizar la confidencialidad de los colaboradores que denuncien situaciones de acoso laboral.
- Proporcionar a los colaboradores la información necesaria sobre los derechos y recursos disponibles para prevenir y abordar el acoso laboral.
- Capacitar a los colaboradores y líderes de procesos sobre la prevención y el abordaje del acoso laboral.

Cualquier colaborador que se sienta víctima de acoso laboral, o que tenga conocimiento de una situación de acoso laboral, puede denunciarlo de forma confidencial a través de los canales establecidos, y se dará tratamiento e intervención oportuna a través del Comité de convivencia laboral, con el fin de investigar y tomar las medidas necesarias para abordar cualquier denuncia de acoso laboral.

CONNECT SUPPORT OPERATIONAL SERVICES S.A.S no tolerará ningún tipo de acoso laboral y tomará las medidas necesarias para garantizar un ambiente de trabajo seguro y respetuoso para todos sus colaboradores.

German Antonio García García
Representante Legal

Presidente Comité Convivencia



1. CONTROL DE CAMBIOS

NUMERO DE VERSIÓN	FECHA DEL CAMBIO	CAMBIO REALIZADO POR	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
1.0	24/02/2020	Diana Alejandra Sanchez González – Analista SST	Elaboración del Documento en SST
2.0	15/09/2020	Organización Forsa SAS	Revisión y actualización
3.0	24/11/2020	Diana Alejandra Sanchez González – Analista SST	Actualización y revisión de acuerdo a parámetros de Directora de Gestión Humana y Administrativo
4.0	29/11/2021	Diana Alejandra Sanchez González – Analista SST	Revisión de Política, actualización de versión y firmas.
5.0	15/06/2022	Diana Alejandra Sanchez González – Analista SST	Actualización de la política en relación con el cambio de la Razón Social de la compañía
6.0	03/04/2023	Doraydy Natalia Gonzalez Arias – Líder SIG	Se realiza actualización de la política Modificación del encabezado

2. ELABORACIÓN DE DOCUMENTO

ELABORADO POR	Natalia Gonzalez Arias	CARGO	Líder SIG
REVISADO POR	Milena Rodriguez Naranjo	CARGO	Directora de Gestión Humana y Administrativo
APROBADO POR	German Antonio Garcia Garcia	CARGO	Representante Legal / CEO
FECHA ELABORACIÓN	03/04/2023	FECHA APROBACIÓN	04/04/2023

